

Casa Científica

Comunicación de Progreso

2022



MENSAJE DE NUESTRA GERENTE

Presentamos a ustedes las acciones llevadas a cabo en el periodo 2021-2022, que marca el comienzo de retomar varias actividades que se habían visto suspendidas para atender los retos que supuso enfrentar los múltiples cambios que se dieron durante el 2020 y primer semestre de 2021, procuramos siempre enmarcarlas dentro de los 10 principios del pacto global y de los ODS que hemos identificado relevantes para nuestra operación y que determinamos pueden impactar la operación, apoyar nuestra estrategia de negocios, y cimentar nuestra cultura organizacional.

Desde que suscribimos nuestro compromiso de apoyo con el Pacto Global de las Naciones Unidas, que reiteramos en este comunicado, hemos ido avanzando en el proceso de formalización de nuestras acciones encaminadas al desarrollo sostenible. Desde el inicio de nuestra operación, en 1981, nuestra gestión ha tenido como fundamentos el rechazo a la corrupción, el trabajo por la equidad y el empoderamiento de la mujer enmarcados en los ODS 5, 8, 10, 12 y 16, nuestra misión y estrategia están alineados con el ODS 9 ya que nuestras actividades se enfocan en apoyar a nuestros clientes en la consecución de una industrialización sostenible, a través de la adopción de tecnologías poco invasivas con el medio ambiente.

Estos lineamientos, han definido nuestro rumbo de acción y crecimiento, la Responsabilidad Social es para nosotros un compromiso voluntario que está asociado a la búsqueda de buenas prácticas empresariales, la promoción del comportamiento ético, el respeto al medio ambiente, las buenas relaciones internas, la mejora de la calidad de vida y el cuidado por los derechos básicos de las personas.

Atentamente,

Carmen Aminta Moreno R.
Gerente
Casa Científica.



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2:

LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NO SER CÓMPlices DE ABUSOS DE LOS DERECHOS HUMANOS

Desde nuestra fundación estos principios han sido parte de nuestra filosofía corporativa, por lo que todas nuestras decisiones se basan en el respeto por las personas y en procurar que las decisiones que impacten a nuestro personal cumplan estrictamente con los principios anteriormente enunciados.

En la evaluación de impactos de nuestras decisiones están enmarcadas en el respeto por las libertades individuales y se revisa el impacto que estas puedan tener sobre las personas, haciendo especial énfasis en que promuevan el desarrollo de nuestros colaboradores, a nivel personal y laboral.

EDUCACIÓN

En Casa Científica se elabora anualmente un plan de capacitación que forma parte de nuestros objetivos corporativos y de nuestros indicadores de gestión, con una evaluación anual y un seguimiento trimestral, como parte de la evaluación del departamento de recursos humanos, su cumplimiento ha sido del 100% durante el año 2021, y se trabajó en la capacitación y actualización de nuestros colaboradores como parte de las medidas de distanciamiento social.

Actualmente estamos desarrollando capacitaciones para la divulgación de los derechos humanos y su implementación en las actividades del día a día.

Damos la capacitación adecuada a nuestros clientes al momento de la instalación de los equipos que proveemos para que se pueda llevar a cabo la operación de los equipos que hayamos proveído de manera segura, responsable y minimizando los impactos ambientales que puedan generar.



SALUD Y SEGURIDAD

Durante el 2022 nuestro índice de accidentalidad fue igual a cero. Con este resultado completamos 12 años consecutivos sin accidentes laborales.

Hemos estado atentos al cumplimiento de la ley de seguridad, salud y gestión en el trabajo, para lo cual implementamos y revisamos constantemente nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, para lo cual se conformó un comité que trabaja activamente en este tema. Queremos resaltar que, en la auditoria que realizamos al sistema junto con la ARL obtuvimos una calificación de 100% en la implementación de la ley y sus requisitos.

Periódicamente revisamos que todos nuestros empleados cuenten con los elementos de seguridad necesarios y recomendados para la ejecución de su labor en forma segura y confiable, así mismo si alguno de ellos en la ejecución de su labor considera que requiere algún elemento de seguridad se realiza la evaluación correspondiente y su inclusión de ser autorizado por los entes de control.

Durante el año 2022 realizamos los exámenes periódicos correspondientes para identificar y mitigar los riesgos conexos a la ejecución de diferentes labores, asimismo se continuo con el seguimiento a las situaciones que se han determinado como posibles causas de estrés según lo que se identificó en la batería de riesgo sicosocial que fue evaluada en el año 2021. Como resultado continuamos con la ejecución de diferentes programas para manejo del estrés y manejo postural, riesgos que han sido identificados como los más relevantes para nuestros colaboradores.



RELACIONES LABORALES

PRINCIPIO 3:

APOYAR LOS PRINCIPIOS DE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

PRINCIPIO 4:

ELIMINAR EL TRABAJO FORZOZO Y OBLIGATORIO

PRINCIPIO 5:

ABOLICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

PRINCIPIO 6:

ELIMINAR LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN

CASA CIENTÍFICA respeta los derechos fundamentales de las personas en general, en términos de nuestros colaboradores nos regimos por los siguientes preceptos:

1. Respetamos el principio de igualdad de oportunidades para las personas, nuestra selección se basa en criterios establecidos en nuestros perfiles de cargo.
2. Como prevención a situaciones de discriminación en nuestros procesos de selección y contratación, se evitan las preguntas relativas a pertenencia étnica, religión, opinión política y nacionalidad.
3. En los procesos de capacitación se mantiene la igualdad de oportunidades considerando las competencias, funciones de las personas contratadas, el desempeño y los requerimientos del cargo.
4. Todos los empleados conocen los términos y funciones para las que fueron contratados, además es de su conocimiento la naturaleza voluntaria del trabajo y la libertad de abandonarlo.
5. Rechazamos el trabajo forzoso.
6. Prohibimos el trabajo de menores de edad en los términos que contempla la legislación laboral de nuestro país.



En Casa Científica no hay a la fecha personal sindicalizado, para dar trámite a las solicitudes de nuestros colaboradores contamos con un comité de convivencia conformado por 2 directivos y 2 representantes elegidos por los trabajadores, los representantes elegidos por los trabajadores son los encargados de recibir y tramitar las inquietudes de los mismos ante el comité directivo, quien toma las acciones pertinentes. Adicional a lo anteriormente expuesto mensualmente la gerencia lleva a cabo una reunión con todos los trabajadores, en la cual se discute y exponen los temas de interés general y los trabajadores pueden exponer sus inquietudes y solicitudes directamente.

Como resultado de diferentes evaluaciones de impactos y resultados hemos implementado como definitiva en nuestra organización un esquema de trabajo híbrido, en el cual según el cargo y responsabilidades hay horarios asignados de presencialidad o si el cargo lo permite hay liberalidad para realizar trabajo presencial o en home office, bajo coordinación con el jefe directo esto para contribuir al equilibrio vida personal y trabajo de la mayoría de nuestros colaboradores y sus familias.

El clima laboral es una de las áreas de mayor impacto en la satisfacción de nuestros colaboradores, por esto trabajamos continuamente en esta área. Como parte de las actividades a retomar en escenario de retorno a la normalidad realizaremos nuestra encuesta de clima en la cual los colaboradores califican este tópico, asimismo llevamos a cabo entrevistas de retiro; tanto los resultados de la encuesta como los tópicos relevantes de las entrevistas se analizarán comité directivo para identificar situaciones que requieran atención y tomar las acciones necesarias para corregirlas o mitigarlas.

En nuestra operación normalmente no contamos con personal menor de edad, únicamente hemos trabajado con menores de edad dentro del programa de apoyo en formación con aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, para estos casos está previsto, el manejo que se da con el menor y los padres de este, la regulación que adoptamos para este fin es manejada por nuestro departamento de recursos humanos.



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7: APOYAR EL PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN PARA LOS PROBLEMAS AMBIENTALES

PRINCIPIO 8: ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

PRINCIPIO 9: IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS INOCUAS PARA EL MEDIO AMBIENTE

Nuestra operación cumple con los estándares establecidos en la legislación ambiental de nuestro país, adicionalmente asumimos el compromiso de actuar de manera responsable con el medio ambiente, promoviendo el respeto y cuidado por el mismo. Nuestras acciones directas se enfocan en manejo interno de 3R. (Reducir, Reusar y Reciclar).

Nuestras evaluaciones previas indican que nuestra operación no tiene un impacto ambiental relevante ya que por no tener producción el impacto es básicamente en movilización y uso de recursos, por esto hemos continuado durante el 2021 y lo que va corrido del 2022 con la consolidación de carga y la planeación de rutas y entregas, para mitigar el impacto que el transporte de nuestras mercancías puede tener, reduciendo costos ambientales y económicos asociados a nuestra operación.

En el proceso de asesoría a nuestros clientes promovemos el uso de tecnologías analíticas que ahorren significativamente el uso de elementos contaminantes y/o no renovables, y que permitan el control de proceso para el mejor desarrollo de producto con un menor impacto ambiental.

Actualmente nos encontramos en un proceso de "reciclato" para disponer responsablemente de los residuos electrónicos que se han acumulado en el proceso de arreglo de algunos de los equipos de nuestros clientes y de nuestra renovación de tecnología, para esto buscamos generar un doble impacto trabajando conjuntamente con la fundación puntos verdes, apoyando a su vez a otra fundación.

Procuramos que de ser posible las capacitaciones a nuestros clientes sean de manera remota, para de esta forma reducir la movilización y así impactar la huella de carbono asociada a nuestra operación.



ANTICORRUPCION

PRINCIPIO 10:

LAS EMPRESAS DEBEN ACTUAR CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCIÓN INCLUYENDO EL SOBORNO

Esta es una práctica con la que no comulgamos y que es rechazada al interior de nuestra organización desde nuestra fundación. Dentro de nuestro proceder, adicional a evitarla en todas nuestras actuaciones a todos los niveles, hemos denunciado ante los entes gubernamentales los procesos licitatorios donde hemos encontrado evidencia de violación de los principios de equidad y transparencia en la contratación.

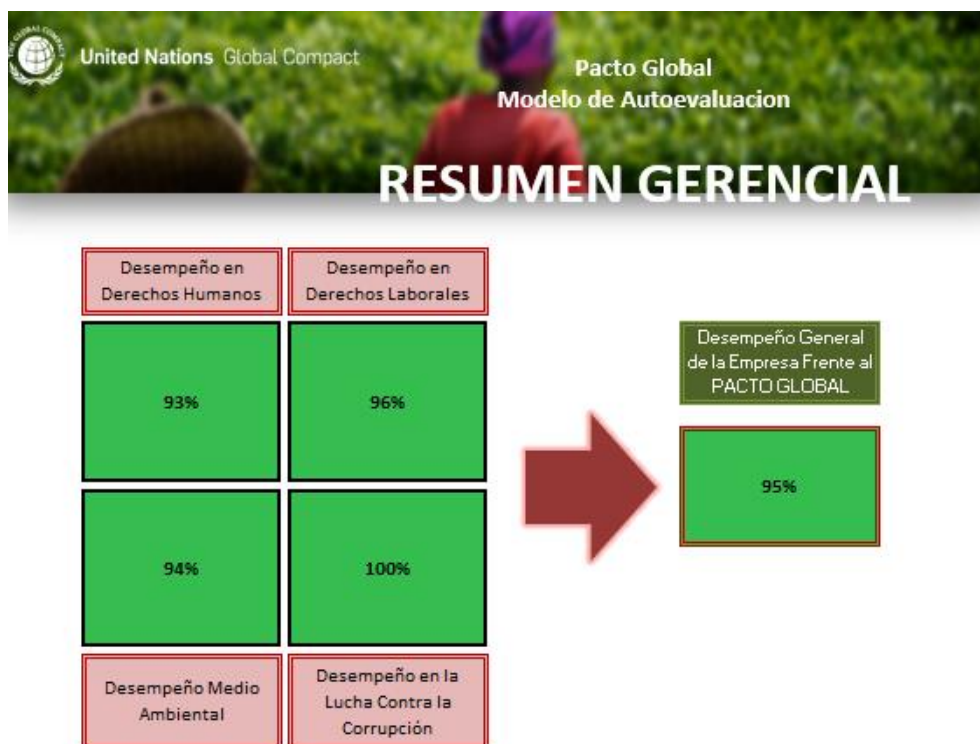
Como parte de nuestra interacción con nuestros principales proveedores manejamos el estándar FCPA, y participamos activamente en las capacitaciones que ellos imparten al respecto.

En CASA CIENTIFICA tenemos identificados los procesos susceptibles a verse permeados por casos de corrupción y soborno, para lo cual desde hace más de cinco años existe una política de prevención contra estos delitos y se capacita al personal para que tenga conocimiento de la misma y pueda ponerla en práctica. Manejamos un compromiso anticorrupción al interior de la organización que es suscrito por todos los empleados.



¿Cómo estamos evaluando nuestro progreso?

Hemos hecho uso de la herramienta de auto evaluación de la Corporación Red Local del Pacto Global en Colombia.



Procuramos involucrar a todos los niveles de la organización la evaluación de este año se validó con el comité directivo de la empresa. Y con base en el resultado que hemos obtenido de este análisis comparativo, estableceremos nuestro plan de acción para ser incluido en nuestra planeación estratégica a realizarse a final de año, en el cual tendremos especial interés en el seguimiento a los planes de acción de los principios que no han presentado mejora.



Con la ayuda de esta herramienta hemos venido haciendo seguimiento a nuestro avance en el manejo de estos temas, tomando como medición comparativa el año base, el promedio desde que implementamos esta herramienta y el año de medición, a continuación, presentamos el grafico resultante:

